**Уважаемые студенты!**

1. **Изучите «Памятку выпускнику о негативных последствиях теневой занятости».**
2. **Письменно ответьте на вопросы тестового задания**
3. **Устно подготовьте:**

**Задание 1: Исследование проблем нелегального найма мигрантов.**

**Задание 2: Модели поведения работников в условиях нестабильного рынка труда.**

**ТЕСТ**

**Вопрос №1: Что такое нелегальная занятость?**

А) Работа официально зарегистрированного сотрудника.

Б) Трудовая деятельность без официального оформления трудовых отношений.

В) Подработка студентов и школьников.

Г) Работа по договору гражданско-правового характера.

**Вопрос №2: Чем опасна работа без официального трудоустройства («серые зарплаты»)?**

А) Возможность легко сменить работу.

Б) Отсутствие социальных гарантий и защиты прав работника.

В) Легкость в получении кредитов.

Г) Большее количество отпускных дней.

**Вопрос №3: Какие социальные гарантии теряет работник, работающий неофициально?**

А) Повышение квалификации и карьерный рост.

Б) Право на ежегодный оплачиваемый отпуск и больничный лист.

В) Возможность посещать корпоративные мероприятия.

Г) Увеличение заработной платы каждые полгода.

**Вопрос №4: Каковы последствия незаконной занятости для работодателя?**

А) Налоговые льготы и субсидии.

Б) Штрафы, административная и уголовная ответственность.

В) Улучшение имиджа организации.

Г) Привлечение большего числа сотрудников.

**Вопрос №5: Если работодатель выплачивает зарплату в конверте, какие риски возникают у работников?**

А) Уменьшает страховые взносы и баллы, которые повлияют на размер его будущей пенсии.

Б) Ему сложно будет использовать налоговый вычет при покупке жилья.

В) Увеличенные шансы быстрого продвижения по службе.

Г) Сокращает себе размер социальных пособий: больничных, декретных и «детских» денег — ведь они рассчитываются исходя из официального заработка.

Д) Получает при увольнении только минимальные официальные выплаты, ведь компенсация за неиспользованный отпуск тоже рассчитывается по официальной зарплате.

Е) Если производственная травма приведет к инвалидности, то расчет пенсии тоже будет строиться на официальном заработке.

Ё) Лучшие условия труда и отдыха.

Ж) Упрощенная процедура увольнения.

**Вопрос №6: Работника заставляют подписывать договор задним числом. Имеет ли он право отказаться?**

А) Да, имеет полное право отказать, так как любые манипуляции с датами договора противоречат закону.

Б) Нет, обязан подписать любое соглашение, предложенное работодателем.

В) Нужно обязательно согласиться, иначе последует увольнение.

Г) Только если работодатель убедит его в преимуществах такого решения

**Вопрос №7: Какие цели ставит перед собой утвержденный Правительством РФ План мероприятий по противодействию нелегальной занятости на период 2025—2027 годов**?

A) Усиление контроля над деятельностью юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, сокращение масштабов теневого сектора экономики, обеспечение соблюдения трудовых прав граждан.

B) Создание благоприятных условий для предпринимательской деятельности, снижение налоговой нагрузки на бизнес.

C) Развитие инфраструктуры малых городов и сельских территорий.

D) Совершенствование системы социальной поддержки пенсионеров и инвалидов.

**Вопрос №8: Какой государственный орган несет основную ответственность за реализацию мероприятий указанного Плана?**

A) Министерство финансов Российской Федерации.

B) Федеральная налоговая служба.

C) Фонд социального страхования.

D) Минтруд России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти.

**Вопрос №9: Что входит в перечень основных мероприятий, предусмотренных распоряжением?**

A) Организация проверок организаций и ИП, выявление фактов нарушения трудового законодательства, информирование общественности о мерах ответственности за использование нелегально занятых работников.

B) Повышение пенсионного возраста и перерасчет пенсий.

C) Проведение массовых акций протеста против нелегальной занятости.

D) Предоставление льгот предпринимателям, создающим новые рабочие места.

**Вопрос №10: Почему важно бороться с нелегальной занятостью согласно указанному документу?**

A) Для увеличения доходов бюджета путем расширения налогооблагаемой базы и обеспечения законных трудовых прав граждан.

B) Чтобы уменьшить нагрузку на предприятия малого и среднего бизнеса.

C) Для сокращения дефицита рабочей силы в регионах.

D) Для привлечения инвестиций в регионы Дальнего Востока.

**Вопрос №11: Какие санкции предусмотрены законом для работодателей, привлекающих нелегально занятых работников?**

A) Административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

B) Принудительное закрытие предприятия сроком до трех месяцев.

C) Запрет на ведение хозяйственной деятельности в течение пяти лет.

D) Предупреждение или штраф в размере от 50 тысяч рублей до 1 млн рублей.

**Вопрос №12: Куда работник должен обратиться в первую очередь, если нарушены его трудовые права?**

А) Прокуратура.

Б) Суд.

В) Профсоюз.

Г**) Государственная инспекция труда.**

**Вопрос №13: Кого представляет профсоюз в защите трудовых прав работников?**

А) Отдельных членов профсоюза.

Б) Всех работников предприятия независимо от членства в профсоюзе.

В) Руководителей предприятия.

Г) Индивидуальных предпринимателей.

**Вопрос №14: Можно ли одновременно подать жалобу в прокуратуру и иск в суд по одному и тому же нарушению?**

А) Да, это разрешено.

Б) Нет, сначала нужно дождаться результата проверки прокуратуры.

В) Да, но только если прокуратура отказала в возбуждении дела.

Г) Нет, необходимо выбрать одно учреждение.

**Вопрос №15: Сколько времени отводится сотруднику на подачу иска в суд по трудовым спорам?**

А) Один месяц.

Б) Три месяца.

В) Шесть месяцев.

Г) Год.

**Вопрос №16: В каком порядке сотрудник может обжаловать приказ об увольнении, если оно произошло незаконно?**

А) Сначала обращение в инспекцию труда, потом подача иска в суд.

Б) Сразу подать иск в суд.

В) Сначала подача жалобы в прокуратуру, затем подача иска в суд.

Г) Любой порядок действий возможен.

**Задание 1: Исследование проблем нелегального найма мигрантов**

Предположим, что ваше агентство занимается изучением влияния миграционных потоков на рынок труда в одной из крупных городов России. Было выявлено значительное число предприятий, использующих рабочую силу мигрантов незаконно.

**Задания:**

Опишите основные проблемы, возникающие вследствие нелегального найма мигрантов.

Обсудите возможные пути решения данной проблемы и укажите плюсы и минусы каждого варианта.

**Задание 2: Модели поведения работников в условиях нестабильного рынка труда**

Допустим, ваша компания проводит исследование среди молодежи (до 30 лет). Цель исследования — выяснить, почему молодые специалисты часто соглашаются на неофициальную занятость ("работают в тени").

**Задания:**

Перечислите возможные мотивы молодых людей, принимающих решение работать неофициально.

Разработайте рекомендации для работодателей, направленные на повышение привлекательности официальных условий труда для молодежи.